

Bestyrelsens håndtering af sagen om eksklusion (de sorte får)

Bestyrelsens beslutning i sagen om eksklusion af et medlem udløste en bred diskussion om ansvar, principper og gennemsigtighed hos medlemmerne. Bestyrelsen bestående af Jens, Marianne, Jørgen, Bente og Jonna, blev det påpeget, at deres handlinger brød med de etablerede principper, som normalt reguleres i vedtægterne.

En fra bestyrelsen – nemlig Marianne – ringede endda flere gange til nogle fælles venner og forsøgte at få dem over på hendes (læs bestyrelsens) side. Men det lykkedes ikke!

Brud på principper

Bestyrelsen er normativt forpligtet til at følge en række centrale principper, der sikrer retfærdighed og respekt for procedurer. I denne sag blev principperne kompromitteret på følgende måder:

- Manglende gennemsigtighed: Kommunikationen omkring beslutningen var uklar og efterlod spørgsmål om, hvordan konklusionerne blev truffet.
- Inklusion og retfærdighed: Det ekskluderede medlem fik ikke tilstrækkelig mulighed for at præsentere sin side af sagen.
- Ingen overholdelse af interne retningslinjer: De interne regler, som regulerer eksklusionsprocedurer, blev tilsidesat eller ignoreret.

Konsekvenser af beslutningen

Bruddene på principperne har haft flere konsekvenser:

- Mistet tillid: En del medlemmer har udtrykt bekymring for bestyrelsens evne til at handle etisk og ansvarligt.
- Forværring af konflikter: Frem for at løse eksisterende problemer har beslutningen eskaleret spændingerne.
- Skadet image: Bestyrelsens troværdighed er blevet udfordret.

Vejen frem

For at genoprette tilliden og sikre fremtidig stabilitet bør følgende tiltag overvejes:

- Implementering af en uafhængig undersøgelse af sagen.

- Revision af retningslinjer og procedurer for at sikre, at lignende fejl ikke gentages.
- Åben og ærlig kommunikation med medlemmer om processen og beslutningens rationale.

Denne sag fremhæver vigtigheden af at holde fast i principper og værdier, især når der træffes betydningsfulde beslutninger. Bestyrelsen står over for en unik mulighed for at lære af sine fejl og styrke organisationens fundament.

Men har bestyrelsen evne og vilje til det?